

Согласовано с профсоюзным комитетом
школы Председатель ПК
_____ О.Г.Некрасова

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ СОШ №5
_____ Н.Н. Сидорова
Приказ №103/1 от « 30» августа 2022г.

Кодекс
Профессиональной этики педагогического работника МБОУ СОШ
№5 пгт.Печенга Мурманской области

Общие положения.

1.1 Кодекс профессиональной этики педагогического работника организации, осуществляющей образовательную деятельность (далее-Кодекс), соответствует Конституции Российской Федерации, Федеральному закону от 29 декабря 2012 года - № 273-ФЗ «Об образовании Российской Федерации», Указу Президента РФ от 07 мая 2012 года -N9 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Кодекс- это свод морально-этических норм, правил и принципов педагогической этики профессионального педагога, который реализует систему межличностных отношений в образовательном процессе.

1.3. Кодекс определяет СОВОКУПНОСТЬ требований, вытекающих из принципов педагогической морали и основных правил поведения, которыми руководствуется каждый член педагогического коллектива образовательной организации.

1.4. Целями Кодекса являются:

- содействие укреплению репутации и авторитета педагогического работника МБОУ СОШ №5;
- обеспечение выработанных и принятых единых норм поведения педагогического работника, соответствующих принципам общественной и профессиональной морали для выполнения им своей профессиональной деятельности;
- создание корпоративной культуры и установление в образовательной организации благоприятного психологического климата.

1.5. Кодекс служит основой для развития взаимоотношений в системе образования, основанных на общечеловеческих ценностях, нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроля педагогического работника.

2. Этические правила поведения Педагога при выполнении им трудовых обязанностей

2.1 Педагог в своей деятельности исходит из признания высшей ценности человека, соблюдает его права и свободы, закрепленные Конституцией РФ.

2.2. Педагог МБОУ СОШ №5, осознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, считая своим долгом:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- развивать у обучающихся познавательную, активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояния их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями; - исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывая культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МБОУ СОШ №5.

2.3. Педагог стремится быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствует формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

2.4. Педагог принимает меры по недопущению коррупционно опасного поведения, является примером чести, беспристрастности и справедливости. Педагог обязуется:

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственного за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации в случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственного за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или другими лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей Педагог:

- проявляет толерантность к людям другого пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
 - вежлив, доброжелателен, предупредителен, сдержан, справедлив, пунктуален.
- 2.6. Педагог проявляет корректность, выдержанность, тактичность и внимательность, доступность и открытость в общении, уважает честь и достоинство человека.
 - 2.7. Педагог соблюдает культуру речи.
 - 2.8. Педагог соблюдает деловой стиль одежды, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

3. Ответственность за нарушения положений Кодекса

3.1. Нарушение Педагогом положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.2 Соблюдение Педагогом положений Кодекса учитывается при проведении аттестации педагогических работников, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.